



Colegio Oficial de
Enfermería de Jaén

RESUMEN DE GESTIÓN.

PRIMEROS 6 MESES.

1

Introducción.

2

Gestión colegial.

3

Plan de comunicación.

4

Formación e investigación.

5

Relaciones institucionales.

6

Tesorería.

7

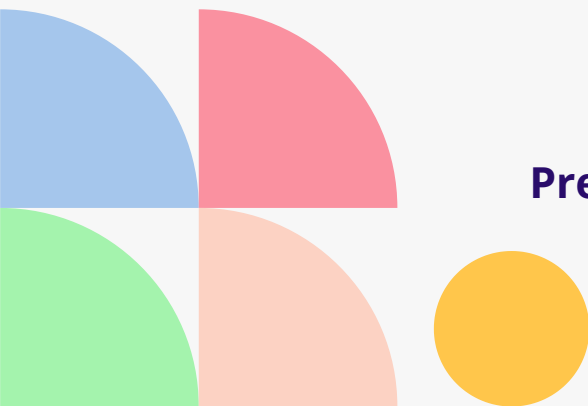
**Participación, acción cultural y
social.**

En el marco de un compromiso con la excelencia, la transparencia y el servicio a la profesión enfermera, la nueva ejecutiva del Colegio Oficial de Enfermería de Jaén asumió su gestión con la misión de impulsar cambios significativos y responder a las demandas de la profesión.

Durante estos **primeros seis meses**, se han sentado las bases para fortalecer la representación de las enfermeras, optimizar los recursos disponibles y promover iniciativas que aporten valor tanto al colectivo enfermero como a la sociedad en general.

Este documento presenta un resumen de las principales acciones llevadas a cabo, los logros alcanzados y los desafíos identificados en este periodo inicial de gestión. Con un enfoque colaborativo, la nueva ejecutiva ha trabajado en la construcción de un colegio más inclusivo, dinámico y adaptado a las necesidades actuales de los profesionales de enfermería.

A continuación, se detallan los hitos más destacados que reflejan el esfuerzo colectivo y la visión estratégica para el futuro de nuestra profesión en la provincia de Jaén. Sigamos trabajando y avanzando juntos.



Antonio Álamo Morante
Presidente Colegio Oficial de Enfermería de Jaén

En este periodo inicial, la nueva ejecutiva del Colegio Oficial de Enfermería de Jaén ha llevado a cabo un conjunto de acciones estratégicas orientadas a fortalecer la gestión colegial, mejorar los servicios ofrecidos y reforzar la cercanía con los colegiados. Estos primeros seis meses han estado marcados por el compromiso de consolidar un modelo de gestión transparente, eficiente y participativo, junto con **bajada de cuotas colegiales, mejorando y ampliando servicios.**



Fortalecimiento actividades de gestión colegial

- **Reorganización interna:** Se han optimizado los procesos administrativos para garantizar una gestión más ágil y efectiva.
- **Actualización de normativas:** Revisión y adecuación de los reglamentos internos para adaptarlos a las nuevas necesidades del colectivo.
- **Transparencia:** Mayor accesibilidad a la información institucional para los colegiados.
- **Comisión Deontológica:** Nombramiento de integrantes de la comisión y comienzo de su actividad con gran aportación a la elaboración del Código Deontológico de la Enfermería de España.



Servicios para los Colegiados

Ampliación de prestaciones: Implementación de nuevos beneficios y programas de formación continua, enfocados en las necesidades actuales de los profesionales de enfermería. Convenios de colaboración y mejora de las prestaciones para colegiados a través de AMA y Caja Rural.



Firma póliza seguro de vida con AMA

Atención personalizada: Refuerzo de los canales de comunicación con los colegiados, incluyendo la creación de un servicio de atención directa para resolver dudas y consultas.

Becas y ayudas: Incremento en el nuevo presupuesto de las partidas destinadas a formación, investigación y proyectos innovadores.



Promoción de la profesión enfermera

- **Visibilidad pública:** Puesta en marcha de la iniciativa **#convoz enfermera** destinada a visibilizar las competencias enfermeras entre la población y los profesionales sanitarios.
- **Relaciones institucionales:** Establecimiento de alianzas con otras entidades y organismos para promover el desarrollo profesional.
- **Reconocimiento profesional:** Puesta en marcha de iniciativas para valorar y visibilizar el esfuerzo del colectivo en el sistema sanitario.



Digitalización y Modernización

- **Portal digital:** Mejora de la plataforma online del colegio, facilitando el acceso a recursos de manera más eficiente.
- **Transformación tecnológica:** Incorporación de herramientas digitales que optimizan la gestión interna y mejoran la experiencia de los usuarios.



Sostenibilidad y Responsabilidad Social

- **Compromiso con el medio ambiente:** Implementación de medidas sostenibles en las actividades colegiales y en el funcionamiento de la sede. **Papel 0**
- **Proyectos solidarios:** Desarrollo de programas dirigidos a apoyar a los sectores más vulnerables de la comunidad. **Donación DANA**



PLAN DE COMUNICACIÓN



Colegio Oficial de
Enfermería de Jaén

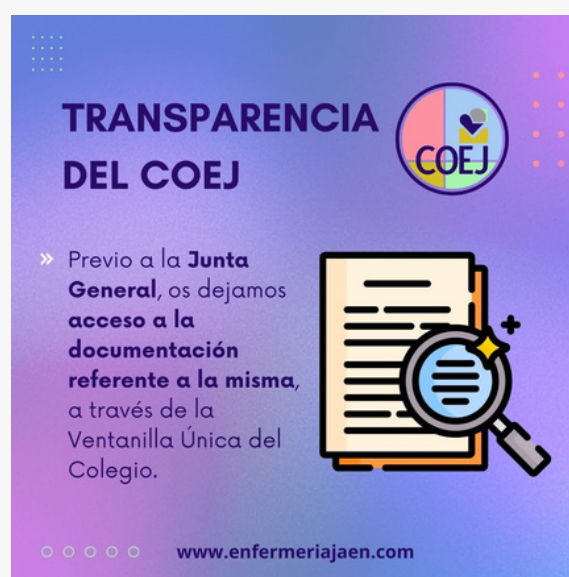
Modernización de los Canales de Comunicación

- **Rediseño de la página web:** Se ha actualizado el portal institucional para hacerlo más accesible, intuitivo y completo, facilitando el acceso a trámites e información relevante.
- **Uso estratégico de redes sociales:** Se han intensificado las publicaciones en plataformas como Facebook, Twitter, Instagram, YouTube y creado perfil en LinkedIn, con contenido informativo, educativo y de interés para los colegiados. Ganando visibilidad, impacto y un feedback real.



Transparencia Informativa

- **Publicación de informes y actas:** Difusión, a través de los canales de comunicación, de los avances en gestión, reuniones y acuerdos alcanzados para garantizar la rendición de cuentas. Retransmisión en streaming, por primera vez, de la Junta General de colegiados.



- **Accesibilidad a la información:** Creación de espacios digitales y físicos donde los colegiados puedan consultar dudas o proponer iniciativas.



Buzón de sugerencias en página Web

PLAN DE COMUNICACIÓN



Colegio Oficial de
Enfermería de Jaén

Fortalecimiento de la Relación con los Colegiados

- **Encuentros informativos:** Organización de foros de debate y reuniones para interactuar directamente con los colegiados y recoger sus inquietudes.
- **Atención personalizada:** Mejora de los canales de atención directa (teléfono, correo y presencial) para responder de manera rápida y efectiva a consultas y sugerencias.

FORO DE DEBATE SITUACIÓN DE LAS MATRONAS EN LA PROVINCIA DE JAÉN.

ORGANIZADO POR COLEGIO
OFICIAL DE ENFERMERÍA DE
JAÉN, SATSE JAÉN Y AAM.

23 de Enero de
2025

16.00 h.

Salón de Actos
Residencia de
Mayores COEJ



Mejoras en la Proyección Institucional

- **Presencia en medios de comunicación:** Incremento de las apariciones en prensa, radio y televisión para visibilizar la labor del colegio y sus iniciativas.
- **Campañas de sensibilización:** Participación y colaboración en campañas informativas dirigidas a la población general, destacando el papel de los profesionales de enfermería en el sistema de salud.



Incorporación de Nuevas Herramientas Tecnológicas

- **Plataforma de comunicación interna:** Desarrollo de un sistema digital para mejorar la coordinación y el flujo de información entre las áreas del colegio.
- **Automatización de notificaciones:** Implementación de un sistema de alertas y recordatorios para mantener a los colegiados informados sobre eventos, plazos y convocatorias importantes.



Fomento de la Participación Activa

- **Encuestas y consultas:** Realización de estudios para conocer las necesidades y expectativas de los colegiados, fomentando una comunicación bidireccional.



PLAN DE COMUNICACIÓN



Colegio Oficial de
Enfermería de Jaén

Visibilidad Enfermera.

- Difusión y puesta en valor de las competencias enfermeras en las diferentes áreas competenciales.
- Difusión y puesta en valor de los logros obtenidos por enfermeras de nuestra provincia.
- Iniciativa #convozenfermera



Identificación de Necesidades Formativas

- **Encuesta participativa:**
Realización de estudios para identificar las necesidades de formación prioritarias entre los colegiados. Estos resultados han servido como base para diseñar un plan formativo alineado con las demandas del colectivo.
- **Revisión continua:**
Actualización de los contenidos formativos en función de las tendencias del sector y las sugerencias de los colegiados.

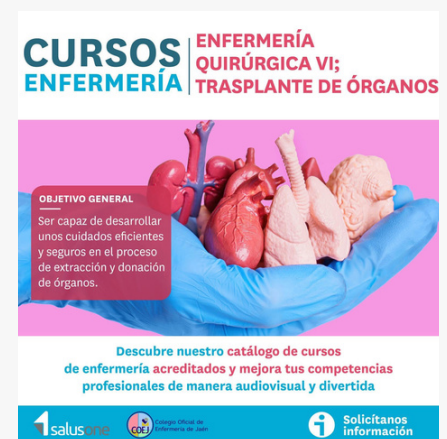
Creación de bolsa de docentes

- **Bolsa de docentes propia** formada por los colegiados, favoreciendo y potenciando que la formación siempre que sea posible, sea impartida por ellos y de esta forma se potencie el área competencial docente.
- **Colaboraciones estratégicas:**
Establecimiento de alianzas con instituciones educativas y expertos externos para ofrecer contenidos de alta calidad.



Implementación de Nuevas Plataformas de Formación

- **Plataforma SalusPlay:** Inicio del uso de esta herramienta digital, que ofrece un amplio catálogo de cursos acreditados y materiales interactivos diseñados para mejorar las competencias del personal de enfermería y su propio cuidado. Respuestas a dudas diarias y becas.
- **Plataforma Moodle propia:** Puesta en marcha de nueva plataforma de formación adaptada a las necesidades actuales y avances en materia de formación online.

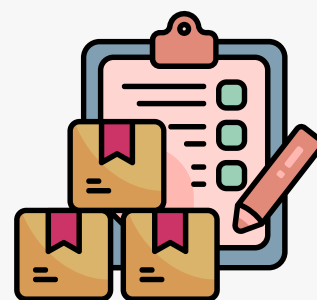


Organización, coordinación y seguimiento

- **Creación de la comisión de formación y grupo de apoyo a la investigación:** Integrada por colegiados con un amplio CV en investigación, docencia y acreditación de competencias profesionales.
- **Acceso y criterios de calidad:** Desarrollo de los criterios de calidad docente atribuibles a las actividades formativas que se desarrollen, con la finalidad de que se cumplan unos estándares de calidad docente. Puesta en marcha de los criterios de acceso a las diferentes acciones formativas por parte de los colegiados.

Mejora de servicios y organización

- **Entidad formativa ISFOS:** Mayor coordinación y comunicación. Propuestas de mejora de su plan formativo, oferta de los docentes propios del colegio.
- **Inventario:** Puesta en marcha de un inventario destinado a conocer el material de formación real del que se dispone y poder avanzar hacia un sistema de control informatizado.
- **Préstamo de material a colegiados** para actividades docente.



Desarrollo de Jornadas de Formación

- **XI Jornada #enferjaen “Avanzando en los Cuidados de Enfermería”** Puedes ver su desarrollo en nuestras RRSS.
- En marcha la **I Jornada de “Actualización en Cuidados Geriátricos y Gerontológicos”** PRÓXIMO 20 DE FEBRERO. Más información en página web.



I JORNADA

Actualización en Cuidados Geriátricos y Gerontológicos

 20 de Febrero 2025

 16.00 h a 20.30 h

 Auditorio COEJ



www.enfermeriajaen.com





Durante los primeros seis meses de gestión, el Colegio de Enfermería de Jaén ha priorizado el fortalecimiento de sus relaciones institucionales como una herramienta clave para representar los intereses del colectivo y posicionar a la profesión enfermera como un pilar fundamental del sistema sanitario. Estas acciones han buscado establecer alianzas estratégicas, reforzar la colaboración con entidades clave y aumentar la visibilidad del colegio a nivel provincial, regional y nacional.

Establecimiento de Alianzas Estratégicas

- **Colaboración con instituciones sanitarias:** Acuerdos de cooperación con hospitales, centros de salud y entidades relacionadas con la gestión sanitaria para mejorar la práctica profesional y la formación continua.
- **Conexiones académicas:** Fortalecimiento de vínculos con universidades e institutos de formación para promover programas de investigación y formación especializada.



Impulso de la Visibilidad Institucional

- **Relaciones con la administración pública:** Incremento de reuniones con autoridades locales, provinciales y regionales para abordar temas clave como condiciones laborales, formación especializada y promoción de la salud.
- **Participación en proyectos comunitarios:** Colaboración en iniciativas de responsabilidad social que visibilizan la labor del colectivo enfermero y su impacto en la sociedad.



Reunión con Delegada de Salud



Reunión con alcaldía de Úbeda



Participación y colaboración
conjunta con Asociación Española
contra el cáncer



Reunión con Policía Nacional.
Plan stop agresiones



Reunión con alcaldía de Jaén

Refuerzo de Redes Profesionales

- **Integración en redes de colegios profesionales:** Estrecha colaboración con otros colegios profesionales para unificar esfuerzos en defensa de la profesión y en el desarrollo de estrategias conjuntas.
- **Apoyo intercolegial:** Integración de buenas prácticas y recursos con otras entidades colegiales para mejorar la gestión y la oferta de servicios.
- **Reuniones con sociedades científicas:** Actuación conjunta para impulsar la formación, investigación, desarrollo de las especialidades enfermeras y visibilidad de la disciplina enfermera.



Foro Consejo General de Enfermería



II Foro "Enfermería Andaluza"



Reunión con Asociación Andaluza de
Matronas



Reunión con Asociación Andaluza de
Enfermería Comunitaria

Durante los primeros seis meses de gestión, el área de tesorería del Colegio Oficial de Enfermería de Jaén ha centrado sus esfuerzos en garantizar una administración eficiente, transparente y responsable de los recursos financieros. Estas acciones han sido fundamentales para optimizar los recursos, fortalecer la sostenibilidad económica de la institución y asegurar que las decisiones económicas beneficien directamente al colectivo enfermero.

Transparencia Financiera

- **Publicación de informes periódicos:** Presentación regular de estados financieros y presupuestos ante los colegiados a través de las actas de ejecutivas mensuales, fomentando la rendición de cuentas.
- **Acceso a la información económica:** Habilitación de canales donde los colegiados pueden consultar los datos económicos de forma clara y accesible.

Revisión y Optimización de Recursos

- **Análisis presupuestario:** Revisión detallada del presupuesto para identificar áreas de mejora y reorientar los recursos hacia prioridades estratégicas.
- **Control del gasto:** Implementación de medidas para reducir gastos innecesarios y garantizar una gestión eficiente de los recursos. Cambios en contratos de actividad estructural de sede colegial, campañas de difusión y otros servicios innecesarios para actividad colegial.



Incremento en la Capacidad de Inversión

- **Planificación de inversiones:** Destinación de recursos a áreas clave como la formación, nuevas tecnologías y proyectos de innovación en beneficio del colectivo.
- **Aumento de fondos para ayudas:** Incremento de las partidas presupuestarias destinadas a becas, formación y subvenciones para colegiados.

Digitalización y Modernización de Procesos

- **Automatización contable:** Implementación de herramientas digitales para agilizar los procesos de tesorería, mejorando la precisión y reduciendo de los tiempos administrativos.
- **Pago en línea:** Facilitación de los trámites colegiales mediante plataformas digitales seguras y accesibles.

Diversificación de Ingresos

- **Búsqueda de nuevas fuentes de financiación:** Desarrollo de estrategias para captar recursos adicionales mediante colaboraciones con entidades públicas y privadas.
- **Optimización de cuotas:** Gestión responsable de las cuotas colegiales, buscando un equilibrio entre la sostenibilidad financiera y el bienestar económico de los colegiados.

Reducción de cuotas colegiales

Planificación Estratégica a Largo Plazo

- **Elaboración de un plan económico:** Desarrollo de un plan financiero orientado a garantizar la sostenibilidad del colegio en el tiempo y a anticiparse a posibles desafíos económicos.
- **Reserva de contingencia:** Creación de un fondo de contingencia para afrontar imprevistos y asegurar la estabilidad económica.

PARTICIPACIÓN, ACCIÓN CULTURAL Y SOCIAL.



Colegio Oficial de
Enfermería de Jaén

La participación colegial ha sido una prioridad en estos primeros seis meses de gestión, enfocándose en fomentar la unión entre los colegiados, promover espacios de convivencia y reconocer la contribución de todos los miembros, al fortalecimiento de la comunidad enfermera. Estas actividades han contribuido a estrechar lazos entre los colegiados y han reforzado el sentido de pertenencia al Colegio Oficial de Enfermería de Jaén.

Jornadas de Convivencia en la Feria de Jaén

- **Encuentro en la caseta del colegio:** Organización de jornadas especiales durante la Feria de Jaén, promoviendo un espacio de encuentro entre colegiados y sus familias.
- **Actividades culturales y sociales:** Realización de actividades lúdicas que fomentaron la interacción y el disfrute de los asistentes, destacando la importancia de fortalecer los lazos dentro de la profesión.



Encuentro Navideño

- **Concurso infantil de postales navideñas:** Organizado y destinado a nuestros pequeños., como parte de nuestra vida y como actividad para vivir en familia.
- **Visita de sus Majestades los Reyes Magos de Oriente:** Visita a los mayores de la residencia de mayores y a nuestras familias. Día de gran ilusión y disfrute de todos.



Viajes de convivencia para jubilados

- **Viaje a Marruecos:** Excursión que permitió a los jubilados disfrutar de una experiencia cultural enriquecedora, favoreciendo el ocio activo y el compañerismo.
- **Visita a Baños de la Encina:** Jornada cultural y de esparcimiento en este emblemático municipio, combinando actividades recreativas y momentos de convivencia.

Participación Activa y Reconocimiento

- **Asistencia significativa:** Las actividades registraron una alta participación, reflejo del interés de los colegiados en involucrarse en las iniciativas organizadas.
- **Valoración positiva:** Feedback recibido de los asistentes destacó el impacto positivo de las actividades en la cohesión y el fortalecimiento de la comunidad.



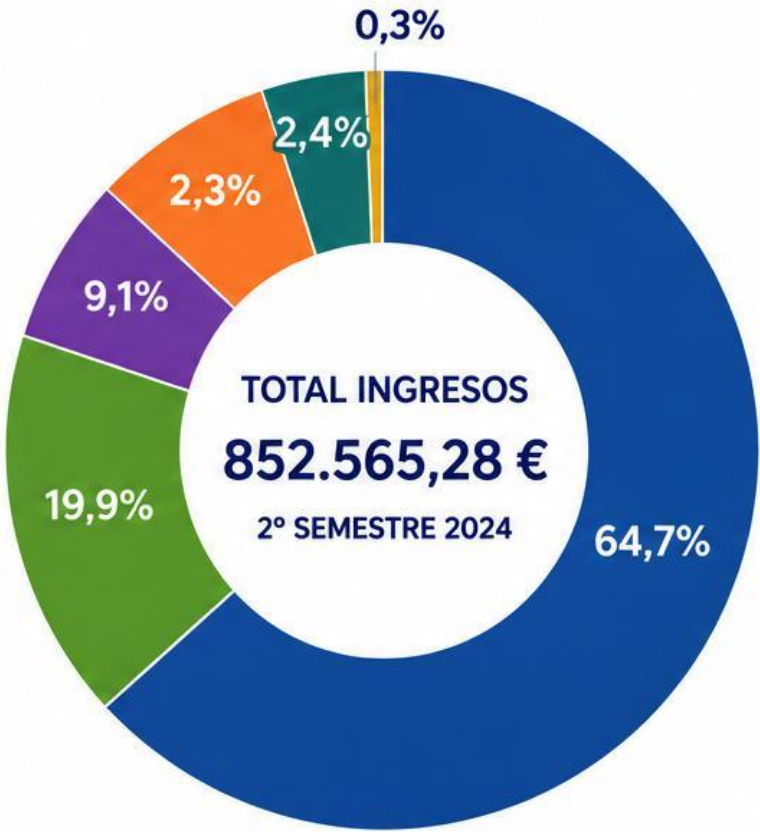
INGRESOS ICOEJ – 2º SEMESTRE 2024

COMPROMETIDOS CON LA TRANSPARENCIA Y EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS COLEGIALES



TRANSPARENCIA, EFICIENCIA Y COMPROMISO
Contigo y para ti, construimos
el futuro de la enfermería.

DISTRIBUCIÓN TOTAL DE INGRESOS



Los ingresos del ICOEJ permiten financiar los servicios, programas y actividades que contribuyen al desarrollo profesional, la formación, la investigación y la defensa de la profesión enfermera.

CONCEPTO	IMPORTE (€)	%
 CUOTAS COLEGIALES	559.123,80 €	64,7%
 AYUDAS CGE CAE	171.946,84 €	19,9%
 CONVENIOS	19.666,57 €	2,3%
 CESION USO RD MAYORES	78.656,28 €	9,1%
 DONACIONES INMOVILIZADO CAE	20.672,25 €	2,4%
 OTROS INGRESOS FINANCIEROS	2.499,54 €	0,3%
TOTAL	852.565,28 €	100,0%



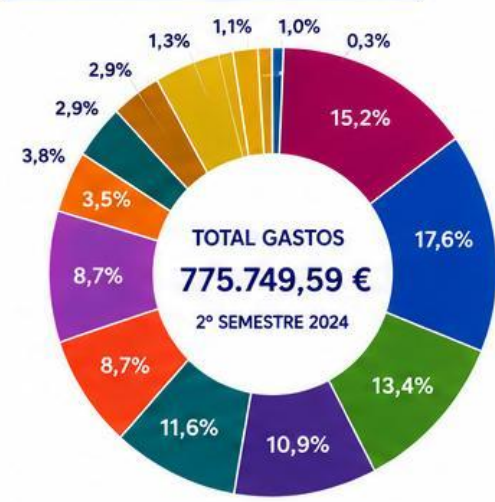
GASTOS ICOEJ – 2º SEMESTRE 2024

COMPROMETIDOS CON LA TRANSPARENCIA Y EL USO EFICIENTE DE LOS RECURSOS COLEGIALES

TRANSPARENCIA, EFICIENCIA Y COMPROMISO

Contigo y para ti, construimos el futuro de la enfermería.

1. DISTRIBUCIÓN TOTAL DE GASTOS



CONCEPTO	IMPORTE (€)	%
FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN	117.581,44	15,2%
AMORTIZACIÓN	136.736,28	17,6%
CUOTAS AL CGE	104.289,96	13,4%
CUOTAS AL CAE	84.249,30	10,9%
GASTOS DE PERSONAL	89.833,02	11,6%
ACTIVIDADES REPRESENTACIÓN	67.418,10	8,7%
TIC Y COMUNICACIÓN	29.158,11	3,8%
IMPUESTOS	26.983,21	3,5%
OTROS GASTOS DE LA ACTIVIDAD	26.883,40	3,5%
OTROS SERVICIOS PROFESIONALES	22.257,27	2,9%
ASESORAMIENTO LABORAL	8.604,66	1,1%
ASESORAMIENTO JURÍDICO	9.258,12	1,2%
ACTOS SOCIALES	8.035,28	1,0%
GASTOS BANCARIOS	41.801,97	5,4%
RC COLEGIADOS	2.659,47	0,3%
TOTAL	775.749,59	100,0%

FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN: NUESTRA MAYOR INVERSIÓN EN EL FUTURO

117.581,44 €
15,2%
DEL TOTAL DE GASTOS

El ICOEJ destina una parte muy significativa de sus recursos a la formación continua, la investigación y el desarrollo profesional de la enfermería.

2. COMPARATIVA DE LAS PRINCIPALES PARTIDAS DE GASTO (€)



3. ¿DÓNDE VA CADA EURO QUE PAGA EL COLEGIADO?

Desglose de cada 1 € que aporta un colegiado

CONCEPTO	% DEL TOTAL	PORTE DE CADA 1 € QUE PAGA
Obligaciones institucionales (CGE + CAE)	24,3%	0,243 €
Formación e Investigación	15,2%	0,152 €
Gastos de Personal	11,6%	0,116 €
Actividades de Representación	8,7%	0,087 €
Tecnologías y Comunicación	3,8%	0,038 €
Servicios Profesionales (otros)	2,9%	0,029 €
Asesoramiento Laboral	1,1%	0,011 €
Asesoramiento Jurídico	1,2%	0,012 €
Administración y Funcionamiento (resto de partidas)	30,0%	0,300 €
TOTAL	100,0%	1,000 €

Las cuotas al Consejo General de Enfermería (CGE) y al Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) son obligatorias y permiten la representación y coordinación de la profesión a nivel nacional y autonómico. El resto de los recursos se reinvierten en servicios, formación, investigación, asesoramiento, representación institucional y funcionamiento del Colegio.

4. RANKING DE GASTOS (DE MAYOR A MENOR)



5. GASTOS POR GRANDES BLOQUES

OBLIGACIONES INSTITUCIONALES (CCE + CAE)

24,3%

FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN

15,2%

GASTOS DE PERSONAL

11,6%

ACTIVIDADES DE REPRESENTACIÓN

8,7%

TECNOLOGÍAS Y COMUNICACIÓN

3,8%

SERVICIOS PROFESIONALES (otros)

2,9%

ADMINISTRACIÓN Y FUNCIONAMIENTO (resto de partidas)

30,0%

TOTAL 100,0%

Los porcentajes pueden no sumar 100% por redondeo.



AGRADECIMIENTOS

Desde la Junta de Gobierno del Colegio Oficial de Enfermería de Jaén, queremos dar las gracias a todas/os los/os compañeros/as que en estos primeros seis meses nos han ayudado a conocer de una forma más cercana, la realidad de las enfermeras de la provincia de Jaén. Gracias a todos los que han colaborado en la organización de jornadas, eventos, difusión de contenidos.. así como a todas las compañeras y compañeros que están participando y trabajando de forma activa en pro de la disciplina enfermera, el reconocimiento competencial y el desarrollo de las especialidades. Estos primeros seis meses, nos han dado impulso y fuerza para seguir trabajando en el proyecto que defendemos y que consideramos fundamental para las enfermeras de nuestra provincia. Os seguimos animando a que toméis vuestro colegio y que sigamos trabajando de forma conjunta.





Colegio Oficial de
Enfermería de Jaén

RESUMEN DE GESTIÓN.

PRIMEROS 6 MESES.